**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Заведующая ГБДОУ**

**Детский сад №5**

**г.Магас «Академия детства»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Я.Арсамакова**

**Приказ № \_\_\_\_\_ от « » \_\_\_\_\_\_20 г.**

**Положение**

**о порядке и установления стимулирующих выплат работникам Государственного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 г. Магас «Академия детства»**

1.**Общие положения**

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Российской Федерации «Об образовании»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 г. № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»;

1.3.Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

-выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ГБДОУ с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.4. Настоящее Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ГБДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ГБДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

**2. Условия назначения стимулирующих выплат**

2.1.В целях стимулирования работников ГБДОУ к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

2.2. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объёма средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа руководителя ГБДОУ. Размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Перечень показателей (критериев), сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью труда работников ГБДОУ.

2.4. Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 1 месяца;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5.Для назначения стимулирующих выплат в ГБДОУ создается экспертная группа, которая ежемесячно, в соответствии с приказом руководителя, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников ГБДОУ, анализирует представленные материалы самоанализа, проводит собеседование, осуществляет экспертную оценку.

  Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

  В случае, если работник ГБДОУ не согласен с экспертным заключением, он  может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

2.6. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости единицы оценки.   
2.7 .Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.8. «Стоимость» одного балла премии рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премий работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

Оценочные листы прилагаются к данному положению.   
 **3. Организация работы комиссии. Ведение документации**   
3.1.Комиссия собирается не реже 1 раза в месяц. Заседания считаются действительными при количестве не менее 2\3 состава, решения принимаются открытым голосованием после обсуждения простым большинством.   
3.2. Заседание комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.   
3.3. Нумерация протоколов ведется, хранится у председателя комиссии.

Приложение

II. Виды и размеры стимулирующих выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы, эффективность труда работников ГБДОУ № 8 г.Малгобек «Страна чудес»

1. ВОСПИТАТЕЛЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе |  | Устанавливается ежемесячно |
| *посещаемость составляет свыше 91%* | *5 балла* |  |  |
| *посещаемость составляет от 81% до 90%* | *3 балла* |  |  |
| *посещаемость составляет от 75% до 80%* | *1 балл* |  |  |
| 2 | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников |  | Устанавливается ежемесячно |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *группа* | *зима* | *весна* | *лето* | *Осень* | |  |  |  |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *1 младшая* | *1.8* | *1.6* | *0.7* | *1.9* | | *2 младшая* | *1.7* | *1.5* | *0.5* | *1.3* | | *Средняя* | *1.0* | *0.8* | *0.3* | *0.9* | | *Старшая* | *0.6* | *0.4* | *0.2* | *0.7* | | *Подгото*  *вительная* | *0.5* | *0.2* | *0.1* | *0.4* | | 5 балла |  |  |
| 3 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей | 3 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 4 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на  уровне детского сада* | *1баллов* |  |  |
| *на областном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *на муниципальном  уровне* | 3 балла |  |  |
| 5 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне детского сада* | 3 баллов |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном  уровне* | 5 баллов |  |  |
| 6 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *На сайте ДОУ* | 3 баллов |  |  |
| 7 | Позитивные результаты взаимодействия с родителями:  *наличие отзывов о работе воспитателя ;*  *наличие отзывов о работе воспитателя в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОУ).* | 3 баллов  2 баллов | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | Качественное ведение документации ( табель посе-щаемости детей, календарные и перспективные планы воспитательно – образовательного процесса, сведения о родителях, годовой отчет) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления* | 3 баллов |  |  |
| *документация соответствует предъявленным требованиям* | 2 баллов |  |  |
| *документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию* | 1 баллов |  |  |
| *своевременное  предоставление запрашиваемых документов* | 1 баллов |  |  |
| 9 | Участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: |  | Устанавливается ежемесячно |
| *качественное проведение открытого занятия* | 4 баллов |  |  |
| *за призовые места* | 3 балла |  |  |
| *за участие* | 1 баллов |  |  |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 баллов  2 баллов  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Отсутствие  в группе задолженности по родительской плате | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссия по охране труда  Комиссия по распределению стимулирующего фонда | 3 балла  2 баллов  1 балл  1 балл  1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Качественноеиспользованиенаглядного, дидактического, и раздаточного материала | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Использованиеаудио , видео | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Разнообразие форм утренней  гимнастики | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Осуществление закаливающих процедур с учетом индивидуальных особенностей здоровья ребенка | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Качественная организация детей на свежем воздухе, п\игры, спортивные игры | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Привлечение внебюджетных средств | 6 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Разработка технологий, создание программ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Посещение МО, семинаров, ярмарок  Аттестация педагогов | 5 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Соответствие развивающей среды в  группах | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | Создание эстетичной обстановки в ДОУ | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 23 | Своевременное оформление уголков для родителей, актуальность ,оформление материала. | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 24 | Создание развивающей среды  на участке ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 25 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 26 | Наличие кружков  Наличие секций | 6  6 |  |
| 27 | Работа  за отсутствующего воспитателя | Баллы в день 2 |  |

**ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Своевременное оказание помощи воспитанникам, педагогам  и родителямпо возникающим проблемам в д/саду и семье | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 2 | Результативность коррекционно –развивающей работы с воспитанниками | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 3 | Участие в конкурсах, музыкальных мероприятиях | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 4 | Участие в семинарах, открытых мероприятиях областного , городского уровня | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 5 | Выступление на заседании МО, семинарах, семинарах – практикумах внутрии д/сада | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 6 | Разработка технологий, создание программ | 10 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 7 | Проведение диагностики с целью выявления результативности у воспитанников | 2 балла | По плану ООП |
| 8 | Участие в оформлении ДОУ | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 9 | Актуальность наглядности для детей, родителей, педагогов | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | Качественное ведение документации | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Отзывы положительные родителей воспитанников ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

**ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,**

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей), к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий | 2 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8  баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 3 | Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *Сайте ДОУ* | 5 баллов |  |  |
| 4 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 5 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 6 | Отсутствие обоснованных обращений к руководству родителей по поводу конфликтных ситуаций | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 7 | Позитивные результаты взаимодействия с родителями:  *наличие отзывов о работе  в СМИ;*  *наличие отзывов о работе  в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОУ).* | 3 балла    1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | Качество и результативность ведения документации |  | Устанавливается ежемесячно |
| *документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления* | 3 балла |  |  |
| *документация соответствует предъявленным требованиям* | 2 балла |  |  |
| *документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию* | 1 балл |  |  |
| 9 | Результаты участия в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: |  | Устанавливается ежемесячно |
| *качественное проведение открытого занятия* | 5 баллов |  |  |
| *за призовые места* | 3 балла |  |  |
| *за участие* | 2 балла |  |  |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 балл  2 балла  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссии по распределению стимулирующего фонда | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Качественноиспользованиенаглядного, дидактического, и раздаточного материала | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Использованиеаудио , видео | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Оформление своих уголков  в группах | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Использование новыхметодов, приемов, технологий | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Качественная организация деятельности детей на свежем воздухе | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Участие в подготовке и показе театрализованной деятельности | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Участие в профессиональных конкурсах | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Посещение МО, семинаров,  Аттестация педагогов | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Создание эстетичной обстановки в ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

Критерии оценки эффективности (качества) работ старшего воспитателя   
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– посещаемость составляет свыше 91%* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– посещаемость составляет от 81% до 90%* | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– посещаемость составляет от 75% до 80%* | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 2 | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников 3 балла |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *группа* | *зима* | *весна* | *лето* | *Осень* | |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *средняя* | *1,23* | *1.01* | *0.4* | *1.18* | | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 3 | Проведение анкетирования педагогов | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 4 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий в группах | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 5 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на  уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *-на  уровне области* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 6 | Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 7 | Участие работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 8 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 9 | Отсутствие обоснованных обращений к руководству  родителей по поводу конфликтных ситуаций  *– отсутствие обоснованной жалобы* | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 балл  2 балла  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Работа в различных комиссиях | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Соблюдение санитарно – гигиенических норм, режим дня (воздушный режим, чистота и порядок в группах) | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Периодическое обновление выставок методической литературы | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Использование новыхметодов, приемов, технологий работы с кадрами | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Привлечение внебюджетных средств в ДОУ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Организация экспериментальной , проектной, исследовательской деятельности в ДОУ за конкретное направление | 7 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Разработка технологий, создание программ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Посещение МО, семинаров, ярмарок | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Развитие сотрудничествас социумом | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Качественная подготовка и проведение Советов педагогов | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Организация праздников, конкурсов, выставок | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | За аттестацию педагогов, за каждого | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 23 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 24 | Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение  семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: -на уровне ДОУ  -на городском уровне  -на областном | 1 балл  3 балла  5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 25 | Наличие  сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей): | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания: | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 3 | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций: | 2 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 4 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами: | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 5 | Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (в среднем по ДОУ) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *посещаемость составляет свыше 91%* | 3 балла |  |  |
| *посещаемость составляет от 81% до 90%* | 2 балла |  |  |
| *посещаемость составляет от 75% до 80%* | 1 балл |  |  |
| 6 | Качественная и результативная работа по оказанию помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса  *качественная и результативная работа по оказанию помощи воспитателям* | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 7 | Качественное содержание помещений (территории) МДОУ №1 и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:  *качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.*  *содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)*  *удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)* | 3 балла      2 балла      1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 4 балл  6балла  8 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 9 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссии по распределению стимулирующего фонда | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | Оказание помощи воспитателю в оформлении группы к праздникам | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 11 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается ежемесячно |
| 12 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

1. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ПО АХЧ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки |  | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):  *отсутствие обоснованных  жалоб и предписаний* | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий контролирующих органов и проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности:  *отсутствие замечаний по итогам ревизий* | 1 балл |  |
| 3 | Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негод |  |  |

1.**Общие положения**

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Российской Федерации «Об образовании»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 г. № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»;

- Постановлением главы города Ржева № 1257 от 19.12.2008 года "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях города Ржева Тверской области"

1.3.Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

-выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ДОУ с целью повышения мотивации качественного труда работников и их  поощрения за результаты труда.

1.4. Настоящее Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.5.Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

**2. Условия назначения стимулирующих выплат**

2.1.В целях стимулирования работников ДОУ к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

2.2. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объёма средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда,  производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа руководителя ДОУ. Размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Перечень показателей (критериев), сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью  труда работников ДОУ.

2.4.Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 1 месяца;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5.Для назначения стимулирующих выплат в ДОУ создается экспертная группа, которая ежемесячно, в соответствии с приказом руководителя, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников ДОУ, анализирует представленные материалы самоанализа, проводит собеседование, осуществляет экспертную оценку.

  Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

  В случае, если работник ДОУ не согласен с экспертным заключением, он  может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

2.6. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости единицы оценки.   
2.7.Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.8. «Стоимость» одного балла премии рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премий работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

Оценочные листы прилагаются к данному положению.   
 **3. Организация работы комиссии. Ведение документации**   
3.1Комиссия собирается не реже 1 раза в месяц. Заседания считаются действительными при количестве не менее 2\3 состава, решения принимаются  открытым голосованием после обсуждения простым большинством.   
3.2. Заседание комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.   
3.3. Нумерация протоколов ведется, хранится у председателя комиссии.

Приложение

II. Виды и размеры стимулирующих выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы, эффективность труда работников МДОУ № 1

1. ВОСПИТАТЕЛЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе |  | Устанавливается ежемесячно |
| *посещаемость составляет свыше 91%* | *5 балла* |  |  |
| *посещаемость составляет от 81% до 90%* | *3 балла* |  |  |
| *посещаемость составляет от 75% до 80%* | *1 балл* |  |  |
| 2 | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников |  | Устанавливается ежемесячно |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *группа* | *зима* | *весна* | *лето* | *Осень* | |  |  |  |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *1 младшая* | *1.8* | *1.6* | *0.7* | *1.9* | | *2 младшая* | *1.7* | *1.5* | *0.5* | *1.3* | | *Средняя* | *1.0* | *0.8* | *0.3* | *0.9* | | *Старшая* | *0.6* | *0.4* | *0.2* | *0.7* | | *Подгото*  *вительная* | *0.5* | *0.2* | *0.1* | *0.4* | | 5 балла |  |  |
| 3 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей | 3 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 4 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на  уровне детского сада* | *1баллов* |  |  |
| *на областном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *на муниципальном  уровне* | 3 балла |  |  |
| 5 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне детского сада* | 3 баллов |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном  уровне* | 5 баллов |  |  |
| 6 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *На сайте ДОУ* | 3 баллов |  |  |
| 7 | Позитивные результаты взаимодействия с родителями:  *наличие отзывов о работе воспитателя ;*  *наличие отзывов о работе воспитателя в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОУ).* | 3 баллов  2 баллов | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | Качественное ведение документации ( табель посе-щаемости детей, календарные и перспективные планы воспитательно – образовательного процесса, сведения о родителях, годовой отчет) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления* | 3 баллов |  |  |
| *документация соответствует предъявленным требованиям* | 2 баллов |  |  |
| *документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию* | 1 баллов |  |  |
| *своевременное  предоставление запрашиваемых документов* | 1 баллов |  |  |
| 9 | Участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: |  | Устанавливается ежемесячно |
| *качественное проведение открытого занятия* | 4 баллов |  |  |
| *за призовые места* | 3 балла |  |  |
| *за участие* | 1 баллов |  |  |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 баллов  2 баллов  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Отсутствие  в группе задолженности по родительской плате | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссия по охране труда  Комиссия по распределению стимулирующего фонда | 3 балла  2 баллов  1 балл  1 балл  1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Качественноеиспользованиенаглядного, дидактического, и раздаточного материала | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Использованиеаудио , видео | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Разнообразие форм утренней  гимнастики | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Осуществление закаливающих процедур с учетом индивидуальных особенностей здоровья ребенка | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Качественная организация детей на свежем воздухе, п\игры, спортивные игры | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Привлечение внебюджетных средств | 6 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Разработка технологий, создание программ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Посещение МО, семинаров, ярмарок  Аттестация педагогов | 5 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Соответствие развивающей среды в  группах | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | Создание эстетичной обстановки в ДОУ | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 23 | Своевременное оформление уголков для родителей, актуальность ,оформление материала. | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 24 | Создание развивающей среды  на участке ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 25 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 26 | Наличие кружков  Наличие секций | 6  6 |  |
| 27 | Работа  за отсутствующего воспитателя | Баллы в день 2 |  |

**ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Своевременное оказание помощи воспитанникам, педагогам  и родителямпо возникающим проблемам в д/саду и семье | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 2 | Результативность коррекционно –развивающей работы с воспитанниками | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 3 | Участие в конкурсах, музыкальных мероприятиях | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 4 | Участие в семинарах, открытых мероприятиях областного , городского уровня | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 5 | Выступление на заседании МО, семинарах, семинарах – практикумах внутрии д/сада | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 6 | Разработка технологий, создание программ | 10 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 7 | Проведение диагностики с целью выявления результативности у воспитанников | 2 балла | По плану ООП |
| 8 | Участие в оформлении ДОУ | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 9 | Актуальность наглядности для детей, родителей, педагогов | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | Качественное ведение документации | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Отзывы положительные родителей воспитанников ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

**ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,**

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей), к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий | 2 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8  баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 3 | Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| *Сайте ДОУ* | 5 баллов |  |  |
| 4 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 5 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается ежемесячно |
| *на уровне ДОУ* | 2 балла |  |  |
| *на областном уровне* | 8 баллов |  |  |
| *на муниципальном уровне* | 5 баллов |  |  |
| 6 | Отсутствие обоснованных обращений к руководству родителей по поводу конфликтных ситуаций | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 7 | Позитивные результаты взаимодействия с родителями:  *наличие отзывов о работе  в СМИ;*  *наличие отзывов о работе  в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОУ).* | 3 балла    1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | Качество и результативность ведения документации |  | Устанавливается ежемесячно |
| *документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления* | 3 балла |  |  |
| *документация соответствует предъявленным требованиям* | 2 балла |  |  |
| *документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию* | 1 балл |  |  |
| 9 | Результаты участия в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: |  | Устанавливается ежемесячно |
| *качественное проведение открытого занятия* | 5 баллов |  |  |
| *за призовые места* | 3 балла |  |  |
| *за участие* | 2 балла |  |  |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 балл  2 балла  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссии по распределению стимулирующего фонда | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Качественноиспользованиенаглядного, дидактического, и раздаточного материала | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Использованиеаудио , видео | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Оформление своих уголков  в группах | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Использование новыхметодов, приемов, технологий | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Качественная организация деятельности детей на свежем воздухе | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Участие в подготовке и показе театрализованной деятельности | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Участие в профессиональных конкурсах | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Посещение МО, семинаров,  Аттестация педагогов | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Создание эстетичной обстановки в ДОУ | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

Критерии оценки эффективности (качества) работ старшего воспитателя   
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– посещаемость составляет свыше 91%* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– посещаемость составляет от 81% до 90%* | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– посещаемость составляет от 75% до 80%* | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 2 | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников 3 балла |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *группа* | *зима* | *весна* | *лето* | *Осень* | |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *средняя* | *1,23* | *1.01* | *0.4* | *1.18* | | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 3 | Проведение анкетирования педагогов | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 4 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий в группах | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 5 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на  уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *-на  уровне области* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 6 | Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 7 | Участие работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на уровне детского сада* | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном  уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 8 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| *– на областном уровне* | 8 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| *– на муниципальном уровне* | 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |  |
| 9 | Отсутствие обоснованных обращений к руководству  родителей по поводу конфликтных ситуаций  *– отсутствие обоснованной жалобы* | 1 балл | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 1 балл  2 балла  3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 11 | Работа в различных комиссиях | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 12 | Соблюдение санитарно – гигиенических норм, режим дня (воздушный режим, чистота и порядок в группах) | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 13 | Периодическое обновление выставок методической литературы | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 14 | Использование новыхметодов, приемов, технологий работы с кадрами | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 15 | Привлечение внебюджетных средств в ДОУ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 16 | Организация экспериментальной , проектной, исследовательской деятельности в ДОУ за конкретное направление | 7 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 17 | Разработка технологий, создание программ | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 18 | Посещение МО, семинаров, ярмарок | 4 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 19 | Развитие сотрудничествас социумом | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 20 | Качественная подготовка и проведение Советов педагогов | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 21 | Организация праздников, конкурсов, выставок | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 22 | За аттестацию педагогов, за каждого | 2 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 23 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 24 | Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение  семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: -на уровне ДОУ  -на городском уровне  -на областном | 1 балл  3 балла  5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 25 | Наличие  сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | баллы | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей): | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания: | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 3 | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций: | 2 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 4 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами: | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 5 | Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (в среднем по ДОУ) |  | Устанавливается ежемесячно |
| *посещаемость составляет свыше 91%* | 3 балла |  |  |
| *посещаемость составляет от 81% до 90%* | 2 балла |  |  |
| *посещаемость составляет от 75% до 80%* | 1 балл |  |  |
| 6 | Качественная и результативная работа по оказанию помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса  *качественная и результативная работа по оказанию помощи воспитателям* | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 7 | Качественное содержание помещений (территории) МДОУ №1 и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:  *качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.*  *содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)*  *удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)* | 3 балла      2 балла      1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 8 | За дополнительные  работы не связанные  непосредственно с должностными обязанностями  До  3-х дней  До  5-и дней  Более  5-и дней | 4 балл  6балла  8 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 9 | Работа в различных комиссиях   Творческая группа  По охране прав детства  Совет трудового коллектива  Комиссии по распределению стимулирующего фонда | 3 балла | Устанавливается по итогам работы за месяц |
| 10 | Оказание помощи воспитателю в оформлении группы к праздникам | 3 балла | Устанавливается ежемесячно |
| 11 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | Устанавливается ежемесячно |
| 12 | |  | | --- | | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц | | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов | Устанавливается по итогам работы за месяц |

1. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ПО АХЧ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки |  | Периодичность выплаты |
| 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):  *отсутствие обоснованных  жалоб и предписаний* | 1 балл | Устанавливается ежемесячно |
| 2 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий контролирующих органов и проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности:  *отсутствие замечаний по итогам ревизий* | 1 балл |  |
| 3 | Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негод |  |  |